

Innhold

1.	Menighetsmøtet.....	2
1.1	Funksjon og sammensetning.....	2
1.2	Ansvarsområder	2
2.	Eldsterådet (ER): styret og det åndelige lederskapet.....	3
2.1	Eldsterådet; funksjon og sammensetning	3
2.2	Eldsterådets ansvar	3
2.3	Ressurspersoner tilknyttet ER	3
2.4	Om utvalg oppnevnt av ER	3
2.5	Relevante utvalg.....	4
2.5.1	Sang og musikk	4
2.5.2	Gudstjenesteutvalg.....	4
2.5.3	Undervisning og lederutvikling.....	4
2.5.4	Evangelisering og utadrettet aktivitet	4
2.5.5	Misjonsutvalg.....	4
2.5.6	Informasjonsutvalg	4
3.	Menighetsrådet (MR)	4
4.	Det diakonale lederskap: Diakonrådet	5
4.1	Bemanning.....	5
4.2	Diakonirådet (DR)	5
4.2.1	Ansvar og oppgaver	5
4.2.2	Etablerte undergrupper.....	5
4.2.3	Menighetens ansatte diakon	5
4.3	Administrasjonsrådet (AR).....	5
4.3.1	Ansvar og oppgaver	6
4.3.2	Undergrupper	6
4.3.3	Menighetens ansatte administrator.....	6
5.	Lederskapet for barn og unge (FriBU)	6

Forslag til revidert versjon, styringsstruktur:

Innledning

Dette dokumentet beskriver styringsstrukturen i Kristiansand Frikirke. Denne versjonen bygger på strukturen vedtatt i menighetsmøte 1. juni 2005, revidert 23. mai 2007 samt Frikirkens Forfatning. Målet med denne revisjonen er å justere strukturen etter de faktiske forholdene – kartet etter terrenget, samt i noen grad å forenkle, korte ned.

For å forstå dette dokumentet er det innledningsvis naturlig å si noe kort om de begrepene som benyttes underveis:

- Eldsterådet (ER): Er menighetens styre med hovedansvar for menigheten
- Menighetsmøtet (MM): Er menighetens øverste besluttede organ
- Menighetsrådet (MR): Sammensatt, koordinerende organ
- Administrasjonsrådet (AR): Ansvar for økonomi og bygninger; en halvpart av forfatningens Diakonråd
- Diakonirådet (DR): Praktisk ansvar for menighetens medlemmer og utadrettet omsorgsarbeid; den andre halvparten av forfatningens Diakonråd
- FriBU-Rådet (FBR): Organiserer tilbud til Frikirkens Barn og Unge
- Eldste: Medlemmer i eldsterådet
- Stab: Ansatte i menigheten

Menighetens oppdrag, visjon og verdier

Menighetens oppdrag:	Lede mennesker inn i et personlig forhold til Jesus Kristus
Menighetens visjon:	Åpne hjerter oppover og utover
Menighetens verdier (LITT):	Levende tro Inkluderende fellesskap Takknemlighet Tjenestevillighet

1. Menighetsmøtet

1.1 Funksjon og sammensetning

Menighetsmøtet er menighetens øverste beslutningsorgan og består av alle medlemmer i med stemmerett. Disse har tale-, forslags- og stemmerett på menighetsmøtet og har gjennom Eldsterådet rett til å fremme saker overfor menighetsmøtet. Eldsterådet innkaller til, fremmer saker og leder menighetsmøtene. Innenfor sine ansvarsområder kan diakonirådet eller administrasjonsrådet også fremme og innstille saker. Se for øvrig Frikirkens forfatning [§9](#)

1.2 Ansvarsområder

- a) Utvikle og revidere planer/ strategier/ reglement for menighetens virksomhet basert på forslag utarbeidet i de enkelte rådene
- b) Behandle saker fremlagt av eldsterådet, diakonirådet eller administrasjonsrådet
- c) Velge/kalle og eventuelt avskjedige pastorer og eldste etter innstilling fra eldsterådet
- d) Velge medlemmer og varamedlemmer til diakonirådet og administrasjonsrådet etter innstilling fra rådene
- e) Godkjenne opprettelse/fjerning av lønnede hel- eller deltidsstillinger i stab i tillegg til pastorer etter innstilling fra eldsterådet
- f) Godkjenne menighetens årsmelding, regnskap, budsjett samt velge kasserer og revisor(er)
- g) Godkjenne årsmeldinger, sammenstilt av stab, fra menighetens forskjellige råd og virkegrener
- h) Gjennomgå saker og velge utsendinger til presbyterium og synode fremlagt av eldsterådet

2. Eldsterådet (ER): styret og det åndelige lederskapet

2.1 Eldsterådet; funksjon og sammensetning

- a) Menigheten kaller, ordinerer og innsetter sine pastorer og eldste i henhold til Frikirkens forfatning (FF) §6 og §7 og Frikirkens reglement [kapittel 3.1](#).
- b) Funksjonstiden for eldste er ifølge forfatningen en vedvarende tjeneste. Pastorer og eldste kan løses fra sin tjeneste (FF §§ 6 og 7)
- c) Det mandat og det reglement som disse er forpliktet på er gitt fra synoden, ikke fra menighetsmøtet.
- d) ER sammensetning består av menighetens pastorer og valgte eldste.
- e) ER konstituerer seg selv med leder og nestleder og ett medlem (ev. to) i hvert utvalg nedsatt av ER.
- f) ER samarbeider nært med FriBUrådet, diakonirådet og administrasjonsrådet innenfor deres ansvarsområder.

2.2 Eldsterådets ansvar

Se også Frikirkens forfatning [§7](#). ER har primæransvar for:

- a) Eldsterådet er menighetens styre og utøver ansvar for forkynnelse, sakramentsforvaltning og sjelesorg og har tilsyn med virkegrenene og godkjenne deres ledere (begrenset av de saker som avgjøres av DR og AR og MM Jf. FF §7.
- b) Guds ords forkynnelse og sakramentenes forvaltning
- c) Overordnet strategi, planlegging og informasjon
- d) Ha overordnet personalansvar for menighetens pastorer og andre ansatte og sørge for arbeidsinstruks for disse
- e) Rekruttering av ledere i menigheten:
 - 1. Innstille til kall, eventuelt avskjedigelse, av pastor(er)
 - 2. Innstille til kall av eldste, eventuelt gi fritak fra eldstetjeneste
 - 3. Innstille til valg av utsendinger til presbyterie- og synodemøter
 - 4. Ansette og eventuelt avskjedige lønnede personer (utenom pastor)
 - 5. Endringer skjer etter vedtak i menighetsmøte
- f) Forberede saker og innkalle til menighetsmøter
- g) Legge fram årsmelding for menighetens årsmøte
- h) Legge fram handlingsplaner for menighetsmøte
- i) Overordnet ansvar for undervisning og lederutvikling
- j) Ansvar overfor offentligheten, Frikirken sentralt, presbyteriet, synoden og felleskirkelig arbeid
- k) Eldsterådet rapporterer til menighetsmøtet

2.3 Ressurspersoner tilknyttet ER

ER kan, ved behov for økt arbeidskapasitet og/eller kompetanse, knytte til seg en eller flere personer for en tidsavgrenset periode. Disse kan møte i ER ved behov, men har ikke beslutningsmyndighet, og skal heller ikke involveres i saker av sjelesørgerisk karakter. Typiske oppgaver for slike ressurspersoner kan være rådgivning, utredning, utarbeidelse av undervisningsopplegg, strategi og handlingsplaner, lederutvikling etc.

2.4 Om utvalg oppnevnt av ER

- a) ER har et overordnet ansvar for menigheten, men kan oppnevne og delegere arbeidsoppgaver til utvalg der dette er hensiktsmessig. Det enkelte utvalg kan komme med forslag til ledere og kandidater som godkjennes av ER. Utvalg oppnevnt av ER rapporterer til ER og kan ved behov møte i menighetsrådet.

- b) Menighetens forstander, eller den i staben som har ansvar for det arbeidet som er delegert til utvalget, kan møte i de respektive utvalgene.
- c) Funksjonstiden for medlemmer i utvalgene er normalt 3 år der ikke annet er sagt.

2.5 Relevante utvalg

2.5.1 Sang og musikk

Eldsterådet kan oppnevne et **Sang- og musikkutvalg** (SMU) som i nært samarbeid med menighetens sang- og musikkleder bidrar til å ta ansvar for menighetens sang og musikkliv. Utvalget kan delegere oppgaver til arbeidsgrupper, komiteer eller enkeltpersoner (som for eksempel kreativt utvalg, konsertarrangører, samarbeid med andre for eksempel Kilden, instruktører til kor, danse- og musikkgrupper. Disse gruppene/personene rapporterer til SMU, som rapporterer til ER.

2.5.2 Gudstjenesteutvalg

Eldsterådet kan oppnevne et **Gudstjenesteutvalg** som arbeider med planlegging, utvikling og gjennomføring av menighetens gudstjenester.

2.5.3 Undervisning og lederutvikling

Eldsterådet kan oppnevne et **Undervisnings- og Lederutviklingsutvalg** (UL) til å ta hånd om deler av dette ansvar. Utvalget kan delegere oppgaver til arbeidsgrupper, komiteer eller enkeltpersoner (som for eksempel Bibelsamlingen, studieledere, lederutviklingskomité eller -konsulent). Disse gruppene/personene rapporterer til UL, som igjen rapporterer til ER.

2.5.4 Evangelisering og utadrettet aktivitet

Eldsterådet kan oppnevne et **Evangelisering og utadrettet virksomhet** (EU) til å ta hånd om deler av ansvaret for evangelisering og utadrettet virksomhet. Utvalget kan delegere oppgaver til arbeidsgrupper, komiteer eller enkeltpersoner (som for eksempel møtekomiteer, Alphakomiteer, bydelsarbeid, bønnegrupper, prosjekter i nærmiljøet). Disse gruppene/personene rapporterer til EU, som rapporterer til ER.

2.5.5 Misjonsutvalg

Eldsterådet kan oppnevne et **Misjonsutvalg** (MU) til å ta hånd om deler av misjonsengasjementet. Utvalget kan delegere oppgaver til arbeidsgrupper, prosjekter, komiteer eller enkeltpersoner (som for eksempel misjonsforeninger, misjonsmessekomité, misjonskontakter, vennskapsmenigheter, internasjonalt arbeid mm). Disse gruppene/personene rapporterer til Misjonsutvalget, som rapporterer til ER.

2.5.6 Informasjonsutvalg

Eldsterådet kan oppnevne et **Informasjonsutvalg** (IU) til å ta hånd om deler av ansvaret for menighetens informasjonsstrategi for å sørge for god informasjonsflyt, internt og eksternt. Utvalget kan delegere oppgaver til arbeidsgrupper, komiteer eller enkeltpersoner som tar hånd om profileringsstrategi for menigheten, koordinering av informasjonstjenestene, nødvendig informasjon om menighetens drift gjennom menighetsblad, brev, brosjyrer, oppslag, annonsering eller lignende, nettsider/sosiale medier med aktuell informasjon. Arbeidsgruppene rapporterer til Informasjonsutvalget, som rapporterer til ER.

3. Menighetsrådet (MR)

Menighetsrådet er et koordinerende organ bestående av et passende antall deltagere fra ER, AR og DR. MR har ingen spesifikke ansvarsområder, men er et hensiktsmessig forum for å sikre helhetlige prioriteringer i arbeid med budsjett, strategi etc. Som et minimum skal MR kalles sammen som en del av prosessen med å forberede menighetens årlige budsjett, eventuelt også revidering av dette.

4. Det diakonale lederskap: Diakonrådet

I Frikirkens forfatning §8 er Diakonrådet brukt om menighetens diakoner. I Kristiansand Frikirke er dette rådet av praktiske grunner delt i to Diakonirådet (DR) og Administrasjonsrådet (AR) med hver sine ansvarsområder. Deltagerne i begge benevnes Diakoner, og velges etter retningslinjene gitt i forfatningen og dette dokumentets paragraf 4.1

4.1 Bemanning

En diakon må tilhøre menigheten med stemmerett, og ha fylt 18 år. Diakonene velges av menigheten etter innstilling fra de eldste og diakonene i felles møte (menighetsråd). Normalt velges diakoner for tre år med mulighet for forlengelse. De som blir valgt, innsettes i sin tjeneste av menighetens forstander. DR og AR sørger selv for bemanning av undergrupper og prosjektgrupper. Etablerte undergrupper erstatter og rekrutterer selv nye gruppede medlemmer i samråd med DR/AR. Rådene konstituerer seg selv. Leder for rådene skal normalt ikke være ansatt i menigheten.

4.2 Diakonirådet (DR)

4.2.1 Ansvar og oppgaver

- Planlegge og gjennomføre medmenneskelig omsorg for menighetens medlemmer og drive felleskapsbyggende arbeid
- Fremme diakonal holdning og handling blant menighetens medlemmer.
- Initiere og stimulere til diakonale tiltak overfor mennesker
- Legge til rette for sjelesorgtjeneste i nært samarbeid med ER
- Støtte etablerte undergrupper, og ved behov opprette nye
- Sørge for nødvendig opplæring av frivillige diakonimedarbeidere
- Knytte kontakter og samarbeide med ulike eksterne diakonale institusjoner og organisasjoner

4.2.2 Etablerte undergrupper

- Kirkeverttjeneste
Ivaretar det praktiske knytte til gudstjenester
- Besøktjenesten
Besøker og holder kontakt med menighetens eldre i tråd med egen oppgavebeskrivelse
- Andaktskomiteen
Besøker/holder andakt på sykehus, sykehjem og andre institusjoner
- Arrangementsgruppe for eldre
Arrangerer samlinger/turer for menighetens eldre
- friMat
Samler inn mat og deler denne ut til trengende
- Sjelesorggruppe
Er tilgjengelig for personlige samtaler og sjelesorg
- FriCafé gruppe
Har ansvar for kirkekaffe
- Andre undergrupper/prosjektgrupper etter behov

4.2.3 Menighetens ansatte diakon

Dersom menighetens har en ansatt diakon, skal vedkommende være fast medlem i diakonirådet og utføre sine oppgaver i tråd med egen stillingsbeskrivelse.

4.3 Administrasjonsrådet (AR)

4.3.1 Ansvar og oppgaver

AR skal sørge for en god økonomisk forvaltning av menighetens ressurser, herunder:

- Utarbeide forslag til budsjett - godkjennes av Menighetsmøte.
- Sørge for føring av regnskap i tråd med gjeldende lover og regler – godkjennes av Menighetsmøte.
- Stimulere/administrere givertjeneste og andre inntektsbringende tiltak.
- Ivareta menighetens økonomiske forpliktelser
- AR skal sørge for en god forvaltning av menighetens eiendommer og utstyr.

4.3.2 Undergrupper

AR kan opprette undergrupper etter behov.

AR har for tiden følgende undergrupper:

- Bygg-gruppe
- Audiovisuell gruppe (AV)

I tillegg kan det etableres prosjektgrupper etter behov.

4.3.3 Menighetens ansatte administrator

Dersom menigheten har en ansatt administrator bør vedkommende møte fast i AR.

5. Lederskapet for barn og unge (FriBU)

FriBU er en selvstendig nasjonal organisasjon og arbeider i samsvar med Den Evangeliske Lutherske Frikirkes (DELFI) teologiske og etiske grunnlag. Les mer [her](#).

I Kristiansand Frikirke har vi et eget FriBURåd som bl.a. jobber med visjon, verdier og strategi for menighetens barne- og ungdomsarbeid. FriBURåd lokalt er ikke en del av menighetens styringsstruktur. Alt lokalt barne- og ungdomsarbeid i DELFI blir automatisk med i FriBU når det registreres i FriBUs medlemsregister.

Som lokallag regnes enhver forening, lag, klubb og lignende, for barn, ungdom eller unge voksne i menigheten (0-26 år). Lag som er registrert har krav på økonomisk støtte og kan sende utsendinger til FriBUs Landsmøte som avholdes hvert 3. år. I FriBUs anbefalinger til vedtekter fremgår det at som medlem regnes den som har betalt den fastsatte kontingenten. Årsmøtet er lokallagets øverste myndighet. Mellom årsmøtene ledes laget av et styre. Dersom laget har fire eller flere medlemmer over 15 år, skal styret velges av medlemmene. Styremedlemmene må være bekjennende kristne og slutte seg til lagets basis, formål og vedtekter.

FriBUs jobb er å utruste menigheten til å nå og disippelgjøre barn og ungdom. FriBURåd i Kristiansand Frikirke har en representant fra Disippelhus med på hvert møte. Ungdommene i kirka vår utfordres til å være hjelpeledere fra de er konfirmert. Fjorårets konfirmanter er konfirmantledere. Og året etter er de ledere for TØFF. Ungdommene får også ulikt ansvar i fbm vårt ungdomsarrangement VOX. Vi oppfordrer og legger til rette for at engasjerte ungdommer skal delta på FriBUs lederkonferanse.